

**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI UNTUK PENGEMBANGAN KARIR
DAN KEPERIBADIAN PROAKTIF PADA KEPUASAN KARIR YANG DIMEDIASI
OLEH PERILAKU MANAJEMEN KARIR
(Studi pada karyawan PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar)**



SKRIPSI

**Disusun untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi
Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi S1 Manajemen Transfer Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sebelas Maret Surakarta**

Disusun Oleh :

SATYA PRIASMABRATA

F1214070

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET (UNS)
SURAKARTA**

2016

ABSTRAK

**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI UNTUK PENGEMBANGAN KARIR
DAN KEPRIBADIAN PROAKTIF PADA KEPUASAN KARIR YANG DIMEDIASI
OLEH PERILAKU MANAJEMEN KARIR
(Studi pada karyawan PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar)**

SATYA PRIASMABRATA
F1214070

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh dukungan organisasi untuk pengembangan karir dan kepribadian proaktif pada kepuasan karir yang dimediasi oleh perilaku manajemen karir dengan objek penelitian pada karyawan PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan penjelasan mengenai variabel-variabel yang berhubungan dengan dukungan organisasi seperti pelatihan, pengembangan, saran dari atasan untuk karyawan, kepribadian dari dalam diri karyawan dan kepuasan karir karyawan.

Data diambil dengan menggunakan purposive sampling. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar yang berjumlah 152 responden. Peneliti menggunakan perangkat lunak *SPSS for Windows 22.0* untuk menganalisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dukungan organisasi untuk pengembangan karir dan kepribadian proaktif berpengaruh positif dan signifikan pada kepuasan karir serta dukungan organisasi untuk pengembangan karir dan kepribadian proaktif berpengaruh positif pada perilaku manajemen karir sebagai variabel mediasi. Hasil juga menunjukkan bahwa variabel perilaku manajemen karir memediasi pengaruh dukungan organisasi untuk pengembangan karir dan kepribadian proaktif pada kepuasan karir.

Kata kunci : dukungan organisasi untuk pengembangan karir, kepribadian proaktif, perilaku manajemen karir, kepuasan karir

ABSTRACT

EFFECT OF SUPPORT ORGANIZATION FOR CAREER DEVELOPMENT AND PROACTIVE PERSONALITY IN CAREER SATISFACTION MEDIATED BY BEHAVIOR MANAGEMENT CAREER

(A study on the employees of PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar)

SATYA PRIASMABRATA

F1214070

This study aims to examine and analyze the influence of organizational support for career development and proactive personality on career satisfaction mediated by the behavior of a management career with the object of research at PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar. This research is expected to provide an explanation of the variables associated with support organizations such as training, development, advice from the director, the personality of the employees themselves and employee career satisfaction.

Data was taken by using purposive sampling. The sample that used in this study are employees of PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar which amounted to 152 respondents. The data is analyzed with SPSS for Windows 22.0

The results showed that organizational support for career development and proactive personality has positive and significant impact on career satisfaction and organizational support for career development and also on proactive personality positive effect on behavior management career as a mediating variable. It showed that the variables of career management behaviors was mediate the effect of organizational support for career development and proactive personality on career satisfaction.

Keywords: organizational support for career development, proactive personality, career management behavior, career satisfaction

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI UNTUK PENGEMBANGAN KARIR
DAN KEPERIBADIAN PROAKTIF PADA KEPUASAN KARIR YANG DIMEDIASI
OLEH PERILAKU MANAJEMEN KARIR**

(Studi pada karyawan PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar)

Ditulis oleh mahasiswa :

Satya Priasmabrata (NIM F1214070)

Surakarta, 21 November 2016

Disetujui dan diterima oleh :

Dosen Pembimbing

Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si
NIP. 19590403 198601 2001

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI UNTUK PENGEMBANGAN KARIR
DAN KEPERIBADIAN PROAKTIF PADA KEPUASAN KARIR YANG DIMEDIASI
OLEH PERILAKU MANAJEMEN KARIR**

(Studi pada karyawan PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar)

Atas nama Mahasiswa : Satya Priasmabrata (NIM F1214070)

Telah diterima dengan baik oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi S1 Manajemen Transfer.

Surakarta, Desember 2016

Tim Penguji skripsi

- | | | |
|---|--------------------|---------|
| 1. <u>Prof. Dr. Salamah Wahyuni, SU</u>
19500118 197803 2 001 | Sebagai Ketua | (.....) |
| 2. <u>Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si</u>
19590403 198601 2 001 | Sebagai Pembimbing | (.....) |
| 3. <u>Prof. Dr. Dra. Asri Laksmi Riani., M.S</u>
19590130 198601 2 001 | Sebagai Anggota | (.....) |

Disahkan Oleh

Ketua Jurusan Manajemen

REZA RAHARDIAN SE, M.SI
NIP. 19740609 200012 1001

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Sebelas Maret :

Nama : Satya Priasmabrata

NIM. : F1214070

Program Studi : Manajemen (Transfer)

Judul Skripsi : Pengaruh Dukungan Organisasi untuk Pengembangan Karir dan Kepribadian Proaktif pada Kepuasan Karir yang Dimediasi oleh Perilaku Manajemen Karir
(Studi pada karyawan PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar)

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Skripsi yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/salinan/sanduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, 21 November 2016

Mahasiswa

Satya Priasmabrata
NIM F1214070

HALAMAN MOTTO

“Jika Allah Menolong kamu, maka tidak ada yang dapat mengalahkanmu”

(Ali Imron : 160)

“Don’t forget to pray because God didn’t forget to wake you up this morning”

(Ahmad Al Ghazali Kohler)

“Hadapi semua rintangan, jangan biarkan siapapun menghalangi mimpimu”

(Cristiano Ronaldo)

“Rasa takut bukan untuk dinikmati, tetapi untuk dihadapi”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan khusus untuk :

1. Allah SWT yang senantiasa memberi Rahmat serta Karunia-Nya.
2. Kedua orang tua yang selalu mendoakan, menjaga, merawat, memberi motivasi dan selalu bekerja keras demi membiaya anak-anaknya agar menjadi orang yang sukses.
3. Orang-orang terdekat, terima kasih atas doa dan dukungan yang kalian berikan selama ini.
4. Teman-teman Manajemen Transfer angkatan 2014 yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung.
5. Almamaterku tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh dukungan organisasi untuk pengembangan karir dan kepribadian proaktif pada kepuasan karir yang dimediasi oleh perilaku manajemen karir” (Studi pada karyawan PT Kusumahadi Santosa Karanganyar)”.

Dalam proses penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan oleh penulis dengan bantuan berbagai pihak, karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Bapak Reza Rahardian, SE, M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si., selaku pembimbing skripsi yang telah mengarahkan dan membimbing penulis hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Ignatia Sri Seventi Pujiastuti, M.Si, selaku pembimbing akademik yang telah memberikan pengarahan dalam perkuliahan selama di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

5. Ir. Supriyadi dan Sri Subekti, kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan doa, motivasi dan dukungan setiap hari hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
6. Siti Septiyaningsih SE, terimakasih selalu memberi semangat dan membantu hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
7. Manajemen (Transfer) FEB UNS Angkatan 2014.
8. Semua pihak terkait yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kesalahan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan skripsi ini.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Surakarta, November 2016

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
SURAT PERNYATAAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	11
DAFTAR TABEL	14
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Karir	Error! Bookmark not defined.
2.2 Pengembangan karir	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kepuasan Karir	Error! Bookmark not defined.
2.4 Dukungan Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.5 Perilaku Manajemen Karir	Error! Bookmark not defined.
2.6 Kepribadian Proaktif	Error! Bookmark not defined.
2.7 Perumusan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
2.8 Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.

3.2.1	Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.2.3	Teknik Sampling.....	Error! Bookmark not defined.
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Variabel Independen	Error! Bookmark not defined.
3.3.3	Variabel Mediasi	Error! Bookmark not defined.
3.4	Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5	Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.6	Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.7	Metode Analisis	Error! Bookmark not defined.
3.7.1	Analisis Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
3.7.2	Uji Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
4.1	Gambaran Umum PT Kusumahadi Santosa .	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Sejarah Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Visi Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Misi Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2	Deskripsi Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
4.2.3	Berdasarkan Masa Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.3	Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.3.1	Variabel Dukungan organisasi untuk pengembangan karir	Error! Bookmark not defined.
4.3.2	Variabel Kepribadian Proaktif.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.3	Variabel Perilaku Manajemen Karir	Error! Bookmark not defined.
4.3.4	Variabel Kepuasan Karir	Error! Bookmark not defined.
4.4	Uji Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.2	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.5	Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.

4.5.1	Hasil Analisis Regresi Sederhana.....	Error! Bookmark not defined.
4.5.2	Hasil Analisis Regresi Dengan Variabel Mediasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.6	Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
4.6.1	Hipotesis 1	Error! Bookmark not defined.
4.6.2	Hipotesis 2	Error! Bookmark not defined.
4.6.3	Hipotesis 3	Error! Bookmark not defined.
4.6.4	Hipotesis 4	Error! Bookmark not defined.
4.6.5	Hipotesis 5	Error! Bookmark not defined.
4.6.6	Hipotesis 6	Error! Bookmark not defined.
4.6.7	Hipotesis 7	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
A.	Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B.	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
C.	Keterbatasan dan Rekomendasi	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel III. 1 Tabel Krejcie	29
Tabel IV. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel IV. 2 Distribusi responden berdasarkan usia	39
Tabel IV. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Masa kerja.....	40
Tabel IV. 4 Distribusi Responden Terhadap Dukungan Organisasi Untuk Pengembangan Karir	41
Tabel IV. 5 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Kepribadian Proaktif ...	42
Tabel IV. 6 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Perilaku Manajemen Karir	43
Tabel IV. 7 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Karir.....	44
Tabel IV. 8 KMO and Bartlett's Test.....	45
Tabel IV. 9 Hasil Analisis Faktor	46
Tabel IV. 10 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel IV. 11 Hasil Analisis Regresi Sederhana Pengaruh dukungan organisasi untuk pengembangan karir pada kepuasan karir	48
Tabel IV. 12 Hasil Analisis Regresi Sederhana Pengaruh Perilaku manajemen karir pada kepuasan karir	49
Tabel IV. 13 Hasil Analisis Regresi Sederhana Pengaruh dukungan organisasi untuk pengembangan karir pada perilaku manajemen karir	50
Tabel IV. 14 Hasil Analisis Regresi Sederhana Pengaruh kepribadian proaktif pada kepuasan karir	51
Tabel IV. 15 Hasil Analisis Regresi Sederhana Pengaruh kepribadian proaktif pada perilaku manajemen karir	51
Tabel IV. 16 Hasil Analisis Regresi Hirarkikal Perilaku manajemen karir memediasi pengaruh dukungan organisasi untuk pengembangan karir pada kepuasan karir	53
Tabel IV. 17 Hasil Analisis Regresi Hirarkikal Perilaku manajemen karir memediasi pengaruh kepribadian proaktif pada kepuasan karir	55